

A Magyar Posta Zrt. és leányvállalatai Összeférhetetlenségi Politikája¹

A Magyar Posta Zrt. (a továbbiakban: **Társaság**), és a közvetlenül vagy közvetett 100%-os befolyása alatt működő leányvállalatok (a továbbiakban: **leányvállalatok**), mint köztulajdonban álló gazdasági társaságok (együtt a továbbiakban: **társaságok**), számára fontos, hogy biztosítsák a Társaság, illetve a leányvállalatok átlátható, tisztességes és felelős működését, valamint megőrizték a Társaságba, illetve leányvállalatokba vetett közbizalmat. A Társaság ezen céloknak megfelelően adja ki jelen Összeférhetetlenségi Politikáját.

1. Az Összeférhetetlenségi Politika célja és alapelvei

Az **összeférhetetlenség** olyan helyzet, amikor valamely vezető tisztségviselő, munkavállaló személyes vagy gazdasági érdeke ellentétben áll vagy állhat a Társaság érdekeivel, oly módon, hogy veszélybe kerülhet a megbízható, becsületes, tisztességes és objektív módon történő feladatellátás.

Az Összeférhetetlenségi Politika hivatott biztosítani, hogy a vezető tisztségviselők, munkavállalók a Társaság, illetve a leányvállalatok érdekeit tartsák szem előtt. Az összeférhetetlenségi esetek megelőzése, felismerése és kezelése kiemelt jelentőséggel bír a társaságok érdekeit sértő döntések, magatartások elkerülése érdekében. Ha a vezető tisztségviselők, a munkavállalók személyes vagy gazdasági érdekei, kapcsolatai, külső elköteleződése, gazdasági érdekeltségei befolyásolják, vagy annak a látszatát keltik, hogy befolyásolhatják a szakmai döntéseiket, az aláássa a társaságok tisztességes, prudens, jogszabályoknak és hatósági elvárásoknak, ajánlásoknak megfelelő működését. Az összeférhetetlenség nemcsak valós érdeksérelmet okozhat, hanem a közbizalmat is erősen rombolja. Amennyiben az összeférhetetlenségi esetek rendezetlenek maradnak, az hosszú távon gyengíti a társaságok integritását és hitelességét. A rendezetlenség kedvez a visszaéléseknek, torzítja a döntési mechanizmusokat, és akár gazdasági hátránnyal is járhat. Mindez végső soron nemcsak a vállalat működését veszélyeztetheti, hanem a közérdek sérelméhez is vezethet.

A Társaság és a leányvállalatok elkötelezettek amellett, hogy az összeférhetetlenségi esetek azonosítására, értékelésére, kezelésére, nyilvántartásba vételére vonatkozó szabályaikat, eljárásrendjüket belső szabályozásokban rögzítsék.

Alapelvek:

- **Tisztesség és pártatlanság:** a vezető tisztségviselők, a munkavállalók kötelesek minden esetben azon Társaság vagy a leányvállalat érdekeit képviselni, mellyel jogviszonyban állnak.
- **Átláthatóság és felelősségvállalás:** a vezető tisztségviselők, a munkavállalók kötelesek arra, hogy a Társaság vagy a leányvállalatok belső szabályozásában rögzített összeférhetetlenségi szabályokat ismerjék, és az ebben foglalt rendelkezések szerint járjanak el, továbbá minden vezető tisztségviselő és munkavállaló saját felelőssége az esetleges összeférhetetlenségi

¹ Elfogadta a Magyar Posta Zrt. Igazgatósága a 5/2026 (01.29) sz. határozatával

esetek felmerülését, megszűnését, a körülmények változását haladéktalanul jelezni a belső szabályzatban foglaltak szerint.

- **Közbizalom megőrzése:** a Társaság és a leányvállalatok működése során kiemelt cél a közvélemény bizalmának fenntartása.
- **Egységes irányítás és működés:** a Társaság és a leányvállalatok alapvetően nem tekintik összeférhetetlennek, ha a Társaság munkavállalója egyben valamely leányvállalat vezető tisztségviselője vagy munkavállalója, de a társaságok az egyes egyedi esetekben vizsgálják, hogy érdekellentét, alá-fölérendeltség, szerepköri összeférhetlenség (funkcióbeli, feladatbeli) ellentét felmerül-e, a társaságok a részletszabályokat, feltételeket, kivételeket belső szabályaikban rögzítik.

A Társaság és a leányvállalatok az Összeférhetlenségi Politikában és az egyes összeférhetlenségi rendelkezéseket tartalmazó belső szabályzatokban foglalt elvek, rendelkezések betartásának figyelemmel kísérése, ellenőrzése érdekében belső ellenőrzési és megfelelési kontrollfunkciókat működtetnek. A kontrollfunkciókat végző szervezeti egységek, munkatársak számára a társaságok jogszabályi előírások szerint biztosítják a munkájuk végzéséhez szükséges függetlenséget.

2. Az Összeférhetlenségi Politika felülvizsgálata

Az Összeférhetlenségi Politika felülvizsgálatát rendszeresen - a szabályozások éves kötelező dokumentált felülvizsgálatára vonatkozó szabályok szerint, a kapcsolódó postai szabályozásokkal és leányvállalati összeférhetlenségi irányelvvel egyidejűleg - el kell végezni és szükség szerint, ill. jogszabályi változás esetén módosítani. Az Összeférhetlenségi Politika felülvizsgálatának elfogadása a Magyar Posta Zrt. Igazgatóságának a hatáskörébe tartozik.

Hatályos, 2026. január 29. napjától

Magyar Posta Zrt.